**О мерах социальной поддержки, предусмотренные для работающих инвалидов**

В соответствии с Федеральным законом № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (далее - Закон № 181-ФЗ) социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

Согласно Закону РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», следует учитывать, что работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъектов РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников (ст. 21).

Необходимо отметить, что в силу ч.1 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан создавать и оснащать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с учетом их нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.

В соответствии с Законом № 181-ФЗ к условиям труда работающих инвалидов в соответствии со ст. 23 относятся:

- создание работодателем необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

- не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

- для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

- инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Кроме того, положениями ст. 128 ТК РФ закреплено право работника-инвалида не предоставление ему отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году. По письменному заявлению работника работодатель обязан предоставить ему неоплачиваемый отпуск.